

PANORAMA REGIONAL INCLUSIÓN LABORAL



**OBSERVATORIO
LABORAL ÑUBLE**



Con el apoyo y financiamiento de:



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
Facultad de Ciencias Empresariales

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN	3
II. GLOSARIO DE TÉRMINOS	4
III. INCLUSIÓN LABORAL	8
3.1 GÉNERO	8
3.2 JÓVENES.....	13
3.3 PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD.....	20
3.5 PUEBLOS INDÍGENAS	22
V. SÍNTESIS	25
GENERO	25
JÓVENES	25
PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	26
PUEBLOS ORIGINARIOS	26

I. INTRODUCCIÓN

El Observatorio Laboral de Ñuble (OLÑ) tiene como función principal generar información sobre el comportamiento del mercado laboral de Ñuble, con énfasis en la detección de brechas ocupacionales actuales y futuras, de manera de constituir un insumo para la generación de políticas de formación de capital humano y de vínculo entre oferta y demanda de empleo a nivel local.

Para contribuir a lo anterior, el presente documento corresponde a un reporte del OLÑ que entrega una visión panorámica de Ñuble, cuyo propósito es aportar información sobre el funcionamiento de mercado del trabajo, de sus sectores productivos y de las ocupaciones de la región.

Este reporte se construyó con datos provenientes de diversas fuentes del mercado laboral, entre ellas: ENE, SII y CASEN. Aborda la visión de la inclusión laboral de Ñuble, en particular sobre grupos que tradicionalmente se consideran vulnerables, realizando un análisis diferenciado por género, jóvenes, discapacidad y pueblos originarios.

II. Glosario de términos

Este es un glosario de los términos básicos utilizados en el mercado laboral, que en su mayoría están definidos en el glosario que acompaña a la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (ENE). Además, se muestran los indicadores más comúnmente utilizados en el análisis de empleo.

Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente de 15 años y más.

Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Ocupados: Todas las personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

- **Ocupados Tradicionales:** Ocupados que respondieron afirmativamente desde un inicio que trabajaron la semana pasada.
- **Ocupados no Tradicionales:** ocupados que al consultar inicialmente si trabajaron la semana pasada, respondieron que no lo hicieron, y luego en una serie de preguntas más inclusivas y abiertas responden que sí trabajaron.
- **Ocupados Ausentes:** ocupados que, durante la semana de referencia, no trabajaron por diversas razones, pero que mantuvieron un vínculo estrecho con su empleo.

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

- **Cesantes:** es toda aquella persona que, habiendo cumplido con los criterios de desocupado, tuvo anteriormente un empleo que duró por lo menos 1 mes.
- **Buscan trabajo por primera vez:** es toda aquella persona que, habiendo cumplido con los criterios de desocupado, no haya tenido un empleo que durara por lo menos 1 mes.

Población No Económicamente Activa: Todas las personas de la población en edad de trabajar, no ocupados ni desocupados. Caen en esta categoría son personas con las siguientes razones de inactividad: Iniciadores¹, razones estacionales, razones de desaliento, razones

¹ Individuos que lograron un acuerdo laboral o hicieron gestiones para empezar como cuenta propia, en las últimas cuatro semanas y que, al mismo tiempo pueden o no estar disponibles. De estar disponibles, son considerados en la PEA para fines de tasas estandarizadas OCDE.

temporales, razones familiares permanentes, razones de estudio, razones de pensión o montepiado, razones de jubilación, razones de salud permanentes, sin deseos de trabajar.

Tasas o indicadores de razón

- **Tasa de desempleo:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.
- **Tasa de participación:** número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.
- **Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.
- **Tasa de cesantía:** número de personas cesantes, como porcentaje de la suma de ocupados y cesantes.

Otros términos relevantes

- **Persona en situación de discapacidad:** persona que experimenta diferentes tipos de dificultades o limitaciones en la realización de sus actividades cotidianas debido a su estado de salud. Para más información visitar <http://bit.ly/2bJySkg>.
- **Jóvenes que no estudian ni trabajan:** jóvenes entre 15 y 29 años que no estudian ni trabajan.
- **Conmutante:** persona que reside en una región en particular, pero que trabaja en otra. Existen dos tipos de conmutantes: aquellos que residen en la región, pero trabajan en otra y aquellos que no son residentes de la región, pero trabajan en ella.
- **Ocupados de la región con efecto conmutación:** abarca a la población de ocupados que reside y trabaja en la región, así como a los ocupados no residentes que trabajan en la región. Excluye a los residentes que trabajan en otra región.
- **Ingresos por hora promedio (indicador de masa):** Se calcula sumando los ingresos de toda la población objetivo, dividido por el total de horas trabajadas de la misma población.
- **Brechas de ingreso:** Es la diferencia porcentual entre los ingresos por hora (de masa) de dos poblaciones objetivo (hombres y mujeres, con discapacidad y sin discapacidad, etc.). Un ejemplo es la brecha salarial de género, el cálculo es: $(\text{ingreso por hora promedio de mujeres} / \text{ingreso por hora promedio hombres} - 1) * 100$.

Clasificación Internacional de la Situación de Empleo (CISE)

- **Empleos asalariados:** son aquellos empleos en los que los titulares tienen contratos de trabajo implícitos o explícitos (orales o escritos), por los que reciben una remuneración básica que no depende directamente de los ingresos de la unidad para la que trabajan (esta unidad puede ser una corporación, una institución sin fines de lucro, una unidad gubernamental o un hogar). Algunos o todos los instrumentos,

bienes de capital, sistemas de información y/o locales utilizados por los titulares pueden ser la propiedad de terceras personas, y los titulares pueden trabajar bajo la supervisión directa de, o de acuerdo con directrices estrictas establecidas por, el(los) propietario(s) o las personas empleadas por el(los) propietario(s). (Las personas con «empleos asalariados» se remuneran típicamente con sueldos y salarios, pero también pueden remunerarse por medio de comisiones de ventas, pagos a destajo, primas o pagos en especie tales como comida, habitación o formación.)

- **Empleos independientes:** son aquellos empleos en los que la remuneración depende directamente de los beneficios (o del potencial para realizar beneficios) derivados de los bienes o servicios producidos (en estos empleos se considera que el consumo propio forma parte de los beneficios). Los titulares toman las decisiones operacionales que afectan a la empresa, o delegan tales decisiones, pero mantienen la responsabilidad por el bienestar de la empresa. (En este contexto, la «empresa» incluye a las operaciones de una sola persona.)
- **Asalariados:** son todos aquellos trabajadores que tienen el tipo de empleo definido como «empleos asalariados». Asalariados con contratos estables: son aquellos «asalariados» que han tenido, y continúan teniendo, un contrato de trabajo implícito o explícito (oral o escrito), o una serie de tales contratos, con el mismo empleador de manera continua. El significado de «de manera continua» se refiere a un período de empleo que es más largo que una duración mínima especificada, la cual se determina de acuerdo con las circunstancias nacionales. (Si este período mínimo permite que haya interrupciones, la duración máxima de estas interrupciones también debe determinarse de acuerdo con las circunstancias nacionales.) Los asalariados regulares son aquellos «asalariados con contratos estables» ante quienes la organización empleadora es responsable por el pago de las cargas fiscales y de las contribuciones de la seguridad social y/o aquellos cuya relación contractual se rige por la legislación nacional del trabajo.
- **Empleadores:** son aquellos trabajadores que, trabajando por su cuenta o con uno o más socios, tienen el tipo de empleo definido como «empleo independiente» y que, en virtud de su condición de tales, han contratado a una o a varias personas para que trabajen para ellos en su empresa como «asalariados» a lo largo de un período continuo que incluye el período de referencia. El significado de «contratado a lo largo de un período continuo» se debe determinar de acuerdo con las circunstancias nacionales, de tal manera que corresponda con la definición de «asalariados con contratos estables». (Los socios no son necesariamente miembros de la misma familia u hogar.)
- **Trabajadores por cuenta propia:** son aquellos trabajadores que, trabajando por su cuenta o con uno o más socios, tienen el tipo de empleo definido como «empleo independiente» y no han contratado a ningún «asalariado» de manera continua para que trabaje para ellos durante el período de referencia. Cabe notar que durante el

período de referencia los miembros de este grupo pueden haber contratado «asalariados», siempre y cuando lo hagan de manera no continua. (Los socios no son necesariamente miembros de la misma familia u hogar.)

- **Miembros de cooperativas de productores:** son los trabajadores que tienen un «empleo independiente» en una cooperativa que produce bienes y servicios, en la que cada miembro participa en pie de igualdad con los demás miembros en la determinación de la organización de la producción, ventas y/o otras actividades del establecimiento, en las inversiones y en la distribución de los beneficios del establecimiento entre sus miembros. (Cabe precisar que los «asalariados» de las cooperativas de productores no deben clasificarse en este grupo.)
- **Trabajadores familiares auxiliares:** son aquellos trabajadores que tienen un «empleo independiente» en un establecimiento con orientación de mercado, dirigido por una persona de su familia que vive en el mismo hogar, pero que no pueden considerarse como socios, debido a que el nivel de dedicación a la operación del establecimiento, en términos de tiempo de trabajo u otros factores que deben determinarse de acuerdo con circunstancias nacionales, no es comparable con aquel del jefe del establecimiento. (Cuando sea costumbre que los jóvenes, en especial, trabajen sin remuneración en una empresa económica dirigida por un pariente que no vive en el mismo hogar, se puede suprimir el criterio «que vive en el mismo hogar».)
- **Trabajadores que no se pueden clasificar según la situación en el empleo:** en este grupo se incluye a los trabajadores sobre los que no se dispone de suficiente información pertinente, y/o que no pueden ser incluidos en ninguna de las categorías anteriores.

III. Inclusión Laboral

Esta sección tiene por objetivo analizar la inclusión laboral en igualdad de condiciones para cuatro grupos prioritarios de la población; género, discapacidad, jóvenes y pueblos originarios.

3.1 Género.

Los residentes en Ñuble presentan una tasa de participación, ocupación y desempleo con valores de 59%, 55% y 7,2% respectivamente (véase cuadro 1). Estos valores son inferiores a los nacionales en tasa de participación y tasa de ocupación, pero levemente superior en alrededor de medio punto porcentual en la tasa de desempleo. Las mujeres tanto a nivel regional como nacional muestran claramente menores tasas de participación y de ocupación, junto con mayor tasa de desempleo en comparación con los hombres. Particularmente alta es la tasa de desempleo de las mujeres en Ñuble que alcanza el 8%, más de un punto porcentual sobre la tasa nacional.

Cuadro 1. Tasas de participación, ocupación y desempleo de Ñuble, según género, 2016 (Sólo residentes).

	Ñuble			Nacional		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Tasa de participación (%)	71,6	46,7	59,0	71,3	48,0	59,5
Tasa de ocupación (%)	66,9	42,9	54,7	66,9	44,7	55,6
Tasa de desempleo (%)	6,6	8,1	7,2	6,1	7,0	6,5

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016.

En el cuadro 2, se observa que tanto a nivel nacional como en Ñuble las mujeres ocupadas tienen más años de escolaridad que los hombres, mayor porcentaje con educación superior completa, menor edad promedio y a pesar de esto, reciben menores ingresos mensuales en promedio. En Ñuble la diferencia de ingresos entre hombres y mujeres es de aproximadamente \$88.000 mensuales (\$389.250 vs \$301.065), mientras que a nivel nacional esta diferencia es mucho más amplia, llegando aproximadamente a \$137.000 mensuales (\$520.886 vs \$383.833).

El ingreso promedio mensual a nivel nacional supera en más de \$100.000 pesos al ingreso promedio de Ñuble (\$461.916 vs \$354.434). En cuanto a la proporción de individuos en Ñuble que termina la educación superior, se aprecia una notoria brecha de género, donde el 21% de las mujeres termina este nivel educacional, mientras que de los hombres sólo el 14% lo consigue. Esto contrasta con lo ocurrido a nivel nacional donde las cifras alcanzan a 15,3% y 18,2%, para los hombres y las mujeres, respectivamente.

Cuadro 2. Escolaridad, edad e ingreso promedio de la población ocupada de Ñuble según género, 2016.

	Ñuble			Nacional		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Edad promedio (años)	45,0	42,0	43,8	44,2	42,9	43,7
Escolaridad promedio (años)	10,7	12,1	11,3	11,6	12,2	11,8
% con educación superior completa.	14,0	21,2	17,0	15,3	18,2	16,5
Ingreso promedio (\$)	389.250	301.065	354.434	520.886	383.833	461.916

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y CASEN 2015.

Nota: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

En el cuadro 3, se comparan los ocupados de Ñuble para el año 2016 considerando el nivel educacional y el género. En Ñuble el número de hombres ocupados alcanza 120.015 personas, en cambio las mujeres ocupadas llegan sólo a 84.196, lo que se condice con su baja tasa de participación. En Ñuble y también en cierta medida a nivel nacional, el mayor porcentaje de los ocupados (hombres y mujeres), tienen educación media completa. Si comparamos el número de ocupados por género y nivel educacional, se observa que las mujeres superan a los hombres en los niveles educacionales más altos. En tanto que, en los niveles educativos más bajos, el porcentaje de hombres es claramente superior al de las mujeres. Estos valores pueden explicarse en cierta forma debido al tipo de ocupaciones predominantes en la región de Ñuble, como son las actividades ligadas a la agricultura.

Cuadro 3. Ocupados de Ñuble por nivel educacional y sexo, 2016.

	Ñuble				Nacional			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Nº de Ocupados	%	Nº de Ocupados	%	Nº de Ocupados	%	Nº de Ocupados	%
Básica completa o menor	53.579	44,6	25.223	30,0	1.670.007	34,8	926.370	28,0
Media completa	43.281	36,1	30.781	36,6	2.009.974	41,9	1.390.695	42,0
Técnico nivel superior o profesional	23.154	19,3	28.192	33,5	1.118.072	23,3	990.375	29,9
Total Ñuble	120.015	100	84.196	100	4.798.053	100	3.307.440	100

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

Nota 2: Se considera el último nivel educacional aprobado.

Nota 3: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

El ingreso promedio de los hombres es superior al de las mujeres, esta brecha de género en Ñuble en promedio alcanza al 5,6%, pero al analizar por niveles de estudio las diferencias son más amplias, favoreciendo a los hombres en todas las categorías de nivel educacional. Encontrando la mayor brecha en el nivel técnico superior y profesional.

Cuadro 4. Brecha de género en ingresos por hora para trabajadores dependientes, ingresos de los dependientes según sexo y nivel educacional de Ñuble, 2016.

Nivel educacional	Hombres		Mujeres		Brecha de género
	Nº de Ocupados	Ingreso por hora promedio (\$)	Nº de Ocupados	Ingreso por hora promedio (\$)	
Básica completa o menor	53.579	1.393	25.223	1.102	-20,9%
Media completa	43.281	1.980	30.781	1.569	-20,8*
Técnico nivel superior o profesional	23.154	4.794	28.192	3.380	-29,5%*
Total Ñuble	120.015	2.189	84.196	2.065	-5,6%

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y CASEN 2015.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

Nota 2: Se considera el último nivel educacional aprobado.

Nota 3: El ingreso por hora promedio se calcula como: suma de los ingresos del total de la población en cada nivel educacional/cantidad de horas de trabajo del total de la población en cada nivel educacional.

Nota 4: La brecha de género se calcula como: (ingreso por hora mujer / ingreso por hora hombre - 1) *100.

Nota 5: Los valores con * son estadísticamente significativos al 5%

Nota 6: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

Los ingresos promedios de los hombres en Ñuble son superiores al de las mujeres en las ocupaciones a 1 dígito. Las principales diferencias de ingresos se encuentran en ocupaciones con los mayores niveles de escolaridad tales como Miembros del poder ejecutivo legislativo y administrativo y los profesionales.

Los menores ingresos de los hombres los reciben los trabajadores no calificados. En cambio, las mujeres obtienen los menores ingresos en la agricultura y calificados agropecuarios, los que además presentan los más bajos niveles de escolaridad y uno de los menores porcentajes de trabajadores con contrato indefinido. En estas ocupaciones también se aprecia brecha salarial entre hombres y mujeres.

Cuadro 5. Ocupaciones a 1 dígito de Ñuble, según género, 2016.

Ocupación	Hombres				Mujeres			
	Nº	Ingreso promedio (\$)	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)	Nº	Ingreso promedio (\$)	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)
Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas.	1.645 ^a	974.438 ^a	36,4 ^a	15,9 ^a	993 ^a	280.886	49,5 ^a	12,7 ^a
Profesionales científicos e intelectuales	11.696 ^a	828.168	54,5	17,0	14.380	637.756	55,3	16,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	10.694 ^a	505.572	49,4	14,6	9.970 ^a	478.726	57,9	14,5
Empleados de oficina	4.136 ^a	368.638 ^a	67,5	13,9	9.287 ^a	269.097	70,8	13,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	9.244 ^a	367.631	31,8	11,2	21.366 ^a	202.917	27,8	11,1
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	10.252 ^a	217.404	19,8 ^a	7,8	701 ^a	139.845	0 ^a	4,9 ^a
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	19.475	297.879	28,3	9,3	4.147 ^a	118.059 ^a	8,9 ^a	10,0
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	16.527	345.775	46,9	10,4	708	121.708 ^a	13,2 ^a	11,2 ^a

Trabajadores no calificados	34.530	206.276	36,0	8,4	22.644	146.749	24,7	9,1
Otros no identificados	1.832 ^a	410.453a	100 ^a	12,2 ^a	0 ^a	-	0 ^a	0 ^a
Total Ñuble	120.031	389.250	39,6	10,7	84.196	301.065	38,9	12,1

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y CASEN 2015.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

Nota 2: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

Las mujeres participan mayoritariamente en los sectores Servicios Sociales y Personales y el Comercio. En los ingresos, la brecha de género se puede observar en la mayoría de los sectores económicos de Ñuble. Los ingresos más altos los obtienen las mujeres trabajando en los sectores Electricidad, Gas y Agua (\$513.159), y Administración Pública (\$499.465), mientras que las trabajadoras de Servicios Sociales y Personales obtienen un ingreso promedio de \$357.155 mensuales, y las de Comercio \$212.665 mensuales (véase cuadro 6).

La participación de los hombres está altamente concentrada en el sector Agropecuario-Silvícola, seguido de Comercio e Industria Manufacturera, con ingresos promedios de \$253.846, \$399.384 y \$388.757 mensuales respectivamente. El ingreso más alto lo obtienen en la Administración pública alcanzando la cifra de \$627.537 mensuales.

Las mujeres que participan en el mercado laboral superan a los hombres aproximadamente en un año de escolaridad promedio (11 vs 12) y ambos géneros llegan al 39% con contrato indefinido, pero con amplias diferencias entre sectores.

Cuadro 6. Distribución sectorial de Ñuble, según género, 2016.

Sector	Hombres				Mujeres			
	Nº	Ingreso promedio	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)	Nº	Ingreso promedio (\$)	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)
Agropecuario-Silvícola	29.756	253.846	30,5	8,1	6.047 ^a	161.714	14,7 ^a	9,1
Pesca	0 ^a	478.571	0 ^a	0 ^a	0 ^a	0 ^a	0 ^a	0 ^a
Minería	275 ^a	544.409	26,9 ^a	10,5 ^a	0 ^a	0 ^a	0 ^a	0 ^a
Industria Manufacturera	16.728	388.757	59,3	10,3	5.399 ^a	169.534	25,4 ^a	10,5
Electricidad, Gas y Agua	2.056 ^a	359.036	77,1 ^a	9,8 ^a	445 ^a	513.159	60,5 ^a	13,4 ^a
Construcción	12.891	338.799	6,7 ^a	10,0	932 ^a	290.159	51,6 ^a	13,3 ^a
Comercio	18.556	399.384	40,1	10,7	17.596	212.665	31,4	10,7
Hoteles y Restaurantes	3.171 ^a	304.109	15,6 ^a	12,3	5.323 ^a	228.176	30,1 ^a	11,0
Transporte y Comunicaciones	8.690 ^a	358.994	40,2	10,9	1.548 ^a	324.730	37,9 ^a	12,8 ^a
Intermediación Financiera	1.279 ^a	608.209	39,4 ^a	13,8 ^a	832 ^a	440.702	77,8 ^a	14,5 ^a
Servicios Sociales y Personales	11.009	551.921	55,1	14,0	38.228	357.155	49,3	13,1
Administración Pública	10.460 ^a	627.537	64,3	13,4	4342 ^a	499.465	43,5 ^a	14,3
Inmobiliarias	5.159 ^a	479.389	25,4 ^a	14,5	3.505 ^a	483.477	19,4 ^a	12,8
Total Ñuble	120.031	389.250	39,6	10,7	84.196	301.065	38,9	12,1

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y CASEN 2015.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

Nota 2: Los estadísticos asociados

3.2 Jóvenes

El cuadro 7 muestra la tasa de participación, ocupación y desempleo de los jóvenes entre 15 y 29 años según género, para el año 2016. Se observan claras diferencias entre hombres y mujeres tanto a nivel local como nacional. Se puede destacar que la tasa de participación y la tasa de ocupación de hombres y mujeres en Ñuble son mayores que a nivel nacional. Por otra parte, es preocupante la alta tasa de desempleo de los jóvenes hombres y mujeres tanto

en Ñuble como a nivel nacional, la que alcanza cifras sobre 12% en hombres y cercano al 14% en mujeres.

Cuadro 7. Tasa de participación, ocupación y desempleo de los jóvenes de Ñuble según género, 2016.

	Ñuble			Nacional		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Tasa de participación (%)	56,3	48,7	52,2	53,1	41,7	47,7
Tasa de ocupación (%)	49,5	42,1	45,5	46,5	35,9	41,6
Tasa de desempleo (%)	12,0	13,6	12,8	12,3	13,8	12,9

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016.

Nota: Los ocupados de la región se calculan sin considerar el efecto de la conmutación.

Según el cuadro 8, las tasas de participación y de ocupación de los jóvenes de Ñuble en los diferentes grupos etarios alcanzan valores superiores a las observadas a nivel nacional. Como es esperable, los jóvenes del grupo etario 25 a 29 años son los que tienen las mayores tasas de participación y ocupación tanto en Ñuble como a nivel nacional.

Respecto a la tasa de desempleo, podemos destacar que el grupo etario 25 a 29 años muestra niveles más bajos en Ñuble que a nivel nacional, situación contraria a lo observado en el rango etario 15 a 24 años. Es preocupante la alta tasa de desempleo de los jóvenes del grupo 15 a 24 cercana al 18% para Ñuble y 16% a nivel nacional. Además, el grupo etario 25 a 29 muestra una tasa de desempleo mayor a nivel nacional.

Cuadro 8. Tasa de participación, ocupación y desempleo de los jóvenes de Ñuble, según edad, 2016.

	Ñuble			Nacional		
	15 a 24 años	25 a 29 años	Total	15 a 24 años	25 a 29 años	Total
Tasa de participación (%)	40,5	78,3	52,2	34,6	76,7	47,7
Tasa de ocupación (%)	33,3	72,8	45,5	29,2	68,8	41,6
Tasa de desempleo (%)	17,8	7,0 ^a	12,8	15,6	10,2	12,9

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan sin considerar el efecto de la conmutación.

Nota 2: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

El cuadro 9 muestra la condición de actividad de los jóvenes según si estudian o no estudian. En primer lugar, del total de jóvenes de Ñuble que estudia, aproximadamente un 12% está en condición de ocupado y un 83% está dedicado exclusivamente a estudiar. A nivel nacional 16% está ocupado y 80% dedicado exclusivamente al estudio.

Tanto a nivel país, como en Ñuble, del total de jóvenes que no estudian un 25% está inactivo, es decir un alto porcentaje de los jóvenes no estudian ni trabajan.

Cuadro 9. Condición de actividad de los jóvenes según si estudia, Ñuble, 2015

	Ñuble				Nacional			
	Estudia		No estudia		Estudia		No estudia	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Ocupado	6.780	11,8	31.813	65,2	331.503	16,0	1.429.352	65,1
Desocupado	2.924 ^a	5,1	4.587	9,4	84.837	4,1	222.195	10,1
Inactivo	47.886	83,1	12.360	25,3	1.650.504	79,9	544.528	24,8
Total	57.590	100	48.760	100	2.066.844	100	2.196.075	100

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota 1: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

El cuadro 10 muestra la distribución de los jóvenes que no estudian ni trabajan, según edad y género. Del total de observaciones, podemos indicar que, tanto en Ñuble como en el país, el número de mujeres que no estudian ni trabajan es claramente superior al de los hombres.

Si tomamos en cuenta el rango etario, debemos aclarar que, en el caso de Ñuble, los valores que cumplen con los criterios de calidad exigidos corresponden a hombres y mujeres entre 25 a 29 años de edad, en el cual 824 hombres y 3.227 mujeres no trabajan ni estudian. Mientras que para el rango etario entre 15 y 24 años, sólo se puede hacer mención a las mujeres, siendo éstas 5.695 las que ni trabajan ni estudian.

Cuadro 10. Distribución de jóvenes que no estudian ni trabajan (NINI), según edad y género, Ñuble, 2015

	Ñuble						Nacional					
	Hombre		Mujer		Total		Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
15 a 24 años	2614 ^a	76,0	5.695	63,8	8309	67,2	112.303	96,81	231.576	58,6	343879	63,2
25 a 29 años	824	24,0	3.227	36,2	4.051	32,8	37.030	3,2	163.619	41,4	200649	37,3
Total	3.438	100	8.922	100	12.360	100	116.006	100	395.195	100	544.528	100

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015

Nota: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

El cuadro 11 muestra que los jóvenes de Ñuble que no estudian y están económicamente activos, el 82% tiene como mínimo educación media completa. En cambio, en los inactivos que no estudian el 73% posee a lo menos educación media completa, situación muy similar se observa en los activos a nivel nacional. Además, poco más del 30% de los jóvenes económicamente activos de Ñuble tiene algún tipo de educación superior, cifra que no alcanza a llegar al 8% en los inactivos. A nivel nacional los técnicos de nivel superior y profesionales alcanzan el 28% y aproximadamente el 10% en los inactivos.

Cuadro 11. Nivel educacional de los jóvenes que no están estudiando, según condición de actividad económica, Ñuble, 2015

	Ñuble				Nacional			
	Económicamente activos		Inactivos		Económicamente activos		Inactivos	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Básica completa o menor	6.675	18,3	3.375	27,3	299.052	18,2	177.242	32,6
Media completa	18.743	51,49	8.039	65,0	893.167	54,1	313.271	57,6
Técnico superior o profesional	10.982	30,17	946 ^a	7,7	457.579	27,7	53.290	9,8
Total	36.400	100	12.360	100	1.649.798	100	543.803	100

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota 1: Se considera el último nivel educacional rendido.

Nota 2: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

Nota 3: La cantidad total nacional de NINI difiere de los cuadros anteriores, debido a la falta de respuesta en la pregunta referida al nivel de educación.

El cuadro 12 muestra las razones de la inactividad de los jóvenes que no estudian ni trabajan. Si tomamos en cuenta en nuestro análisis sólo los valores que cumplen con los criterios de calidad exigidos, podemos indicar que el alto porcentaje de mujeres NINI, puede ser explicado principalmente debido al cuidado de hijos o terceros.

Cuadro 12. Razones de inactividad de los jóvenes que no estudian ni trabajan, Ñuble, 2015

Razón	Hombre		Mujer	
	Nº	%	Nº	%
Cuidado de hijos o terceros	136 ^a	4,0	2.660	29,8
Quehaceres del hogar	0 ^a	0,0	1.207 ^a	13,5
Enfermedad o discapacidad	467 ^a	13,6	744 ^a	8,3
Decisión Individual	1.139 ^a	33,1	794 ^a	8,9
Iniciadores	194 ^a	5,6	240 ^a	2,7
Otra razón	1.502 ^a	43,7	3.277 ^a	36,7
Total	3.438	100	8.922	100

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota: La categoría “Decisión individual” agrupa las siguientes subcategorías: “Piensa que nadie le dará trabajo”, “Las reglas, horarios y distancias de los trabajos no le acomodan”, “Ofrecen sueldos muy bajos” y “Se cansó de buscar o cree que no hay trabajo disponible”, “tiene otros ingresos”, “busca cuando lo necesita” y “no tiene interés”.

El cuadro 13 presenta las ocupaciones a 1 dígito, según edad. Se observa que en Ñuble los jóvenes reciben un ingreso promedio de \$291.714 mensuales, donde el más alto ingreso lo obtienen los profesionales, alcanzando \$531.896 en promedio, con 17 años de escolaridad. El ingreso más bajo de los jóvenes corresponde a trabajadores no calificados con \$153.926 mensual promedio y una escolaridad de aproximadamente 11 años, la más baja de todas las ocupaciones. La ocupación con mayor contrato indefinido es la de empleados de oficinas.

El resto de la población obtiene un ingreso promedio mensual superior al de los jóvenes, llegando a \$368.769 mensuales. La ocupación con mayor ingreso, al igual que los jóvenes es la de profesionales, científicos e intelectuales alcanzando \$779.938 en promedio mensual, casi \$250.000 de diferencia con los jóvenes con los mismos 17 años de escolaridad. Los empleados de oficina, al igual que los jóvenes representan el mayor porcentaje de trabajadores con contrato indefinido.

Cuadro 13. Ocupaciones a 1 dígito de Ñuble, según edad, 2016.

Ocupación	Jóvenes				Resto de la población regional			
	N° de ocupados	Ingreso promedio	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)	N° de ocupados	Ingreso promedio	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)
Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos y personal directivo de la administración pública y de empresas	190 ^a	252.319 ^a	0 ^a	17,0 ^a	2.449 ^a	693.434	44,5 ^a	14,5 ^a
Profesionales científicos e intelectuales	4.723 ^a	531.896	20,0 ^a	16,8	21.353	779.938	62,7	17,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	5.623 ^a	324.966	42,8 ^a	14,9	15.041	562.908	57,5	14,4
Empleados de oficina	4.190 ^a	228.690	63,5	13,2	9.233 ^a	317.746	72,6	13,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	9.341 ^a	258.809	27,2 ^a	12,9	21.268	278.915	29,8	10,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	241 ^a	212.035	0 ^a	11,3 ^a	10.711 ^a	188.754	18,9 ^a	7,5
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	4.151 ^a	275.646 ^a	38,4 ^a	11,5	19.471	280.545	22,0	9,0
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	1.474 ^a	395.407	38,6 ^a	12,4 ^a	15.762	336.449	46,2	10,2
Trabajadores no calificados	13.213	153.926	20,9 ^a	11,2	43.961	186.090	34,7	7,9
Otros no identificados	106 ^a	0 ^a	100 ^a	12,0 ^a	1.726 ^a	0 ^a	100 ^a	12,2 ^a
TOTAL	43.252	291.714	31,4	12,9	160.975	368.769	41,5	10,8

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y CASEN 2015.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

Nota 2: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

Considerando las cifras que cumplen los requisitos de calidad. El sector económico que entrega el ingreso promedio más alto a los jóvenes de Ñuble es Servicios Sociales y Personales (\$355.632), mientras que el más bajo lo obtienen en el sector Comercio (\$214.788).

El resto de la población de Ñuble obtiene su ingreso más alto en el sector Administración Pública (\$588.566) y el más bajo en el sector económico Agropecuario-Silvícola (\$229.363). Los sectores económicos más importantes en Ñuble, en relación al número de ocupados son los servicios sociales y personales, el agropecuario-silvícola y el comercio.

Cuadro 14. Distribución sectorial Ñuble, según edad, 2016.

Sector	Jóvenes				Resto de la población regional			
	Nº de ocupados	Ingreso promedio	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)	Nº de ocupados	Ingreso promedio	% contrato indefinido	Escolaridad promedio (años)
Agropecuario-Silvícola	4.819 ^a	217.601	13,7 ^a	10,4	30.984	229.363	30,0	8,0
Pesca	0 ^a	0 ^a	100 ^a	0 ^a	0 ^a	478.517 ^a	14,7 ^a	0 ^a
Minería	39 ^a	381.757 ^a	49,5 ^a	12,0 ^a	236 ^a	548.702 ^a	51,4	10,3 ^a
Industria Manufacturera	4.275 ^a	287.520	42,7 ^a	12,4	17.852	355.593	85,5 ^a	9,9
Electricidad, Gas y Agua	661 ^a	284.552 ^a	8,4 ^a	12,5 ^a	1.839 ^a	418.390 ^a	10,0 ^a	9,7 ^a
Construcción	2.667 ^a	260.952	38,4	12,1	11.156	356.978	34,6	9,7
Comercio	11.519 ^a	214.788	17,3 ^a	12,5	24.633	339.281	29,2 ^a	9,9
Hoteles y Restaurantes	3.228 ^a	234.796 ^a	72,2 ^a	14,1	5.266 ^a	259.777	34,5	9,9
Transporte y Comunicaciones	1.458 ^a	357.715 ^a	54,1 ^a	12,1 ^a	8.779 ^a	354.504	54,6 ^a	11,1
Intermediación Financiera	163 ^a	195.541 ^a	20,7 ^a	14,4 ^a	1.948 ^a	488.949 ^a	58,5	14,0 ^a
Servicios Sociales y Personales	10.247 ^a	355.632	70,9 ^a	14,7	38.989	430.515	56,6	12,9
Administración Pública	1.695 ^a	533.157 ^a	32,5 ^a	13,3 ^a	13.106 ^a	588.566	19,1	13,7
Inmobiliarias	2.479 ^a	253.750 ^a	13,7 ^a	13,2	6.186 ^a	544.589	30,0 ^a	14,1
TOTAL	43.252	291.714	31,5	12,9	160.975	368.769	41,5	10,8

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016 y CASEN 2015.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

Nota 2: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

3.3 Personas en situación de discapacidad

El cuadro 15 presenta las características generales de los ocupados de Ñuble en situación de discapacidad. El número de ocupados en situación de discapacidad alcanza 8.379 personas, lo que representa el 4% del total de ocupados en Ñuble, tienen en promedio 57 años de edad y 8,4 años de escolaridad, siendo esta última un año menos que a nivel nacional y casi tres años menos que el resto de la población. Del total de personas con discapacidad, el 47% son mujeres, cifra 8 puntos porcentuales menor a la observada a nivel nacional.

Cuadro 15. Características generales de ocupados de Ñuble en situación de discapacidad, 2015

Característica	Ñuble		Nacional	
	En situación de discapacidad	Sin discapacidad	En situación de discapacidad	Sin discapacidad
Número ocupados	8.379	180.542	143.278	7.402.777
Edad promedio (años)	56,8	42,1	54,1	41,9
Escolaridad promedio (años)	8,4	11,2	9,7	11,9
Mujeres (%)	47,1	40,9	54,6	42,9

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Según Cuadro 16, el 57% de las personas en situación de discapacidad que se encuentran inactivos en Ñuble, no trabaja por razones no especificadas clasificada como “otra razón”, seguido de la categoría está enfermo o tiene una situación de discapacidad (28,1%) y por quehaceres del hogar (6,8%). La distribución de razones en el caso de la población sin situación de discapacidad, muestra que la más importante es estudiante (31,4%), seguido de otra razón (28,0%) y quehaceres del hogar (18,4%).

Cuadro 16. Inactivos entre 15 y 60 años con discapacidad y sin discapacidad de Ñuble, según razones de inactividad, 2015

Razón	En situación de discapacidad		Sin discapacidad	
	Nº	%	Nº	%
Cuidado de hijos o terceros	150 ^a	0,4	13.810	9,3
Quehaceres del hogar	2.617 ^a	6,8	27.175	18,4
Estudiante	1.602 ^a	4,1	46.366	31,4
Enfermedad o discapacidad	10.885	28,1	10.632	7,2
Decisión individual	1.354 ^a	2,0	7.347	4,9
Iniciadores	-	-	847 ^a	0,6
Otra razón	22.116	57,0	41.711	28,0
Total	38.724	100	147.888	100

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota 2: La categoría “Tiene otra fuente de ingreso” agrupa las siguientes categorías: “Jubilado(a), pensionado(a) o montepiado(a)” y “Tiene otra fuente de ingreso (seguro de cesantía, mesadas, rentas, transferencias del Estado, etc.)”

Nota: La categoría “Decisión individual” agrupa las siguientes subcategorías: “Piensa que nadie le dará trabajo”, “Las reglas, horarios y distancias de los trabajos no le acomodan”, “Ofrecen sueldos muy bajos” y “Se cansó de buscar o cree que no hay trabajo disponible”, “tiene otros ingresos”, “busca cuando lo necesita” y “no tiene interés”.

Nota 3: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

El número de trabajadores dependientes en situación de discapacidad en Ñuble llega a las 4.691 personas, las que obtienen en promedio \$2.216 por hora, en cambio las personas sin discapacidad obtienen un ingreso promedio de \$2.139 por hora, con una brecha salarial de 3,6%.

Cuadro 17. Ingresos de los trabajadores dependientes de Ñuble, según situación de discapacidad y nivel educacional, 2015

Nivel educacional	En situación de discapacidad		Sin discapacidad		Brecha salarial
	Nº de Ocupados	Ingreso por hora promedio	Nº de Ocupados	Ingreso por hora promedio	
Básica completa o menor	2.038 ^a	1.266 ^a	34.010	1.316	-3,8%
Media completa	1.515 ^a	2.120 ^a	53.979	1.807	17,3%*
Técnico nivel superior o profesional	1.138 ^a	4.780 ^a	10.358	3.975	20,2%
Total	4.691	2.216	137.915	2.139	3,6%

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota 1: Se considera el último nivel educacional aprobado.

Nota 2: El ingreso por hora promedio se calcula como: suma de los ingresos del total de la población en cada nivel educacional/cantidad de horas de trabajo del total de la población en cada nivel educacional.

Nota 3: La brecha salarial se calcula como: (ingreso por hora promedio en situación de discapacidad /ingreso por hora promedio sin discapacidad -1) *100.

Nota 4: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

Nota 5: Los valores con * son estadísticamente significativos al 5%

3.5 Pueblos indígenas

La población de Ñuble que pertenece a un pueblo indígena alcanza aproximadamente al 3% del total de la población. A nivel nacional, este porcentaje aumenta al 9% del total de la población (véase cuadro 18).

Cuadro 18. Población perteneciente a pueblos indígenas de Ñuble, 2015

Pertenencia a un Pueblo indígena	Ñuble		Nacional	
	Nº	%	Nº	%
Pertenece a pueblos indígenas	13.797 ^a	2,9	1.585.680	9,0
No pertenece	468.536	97,1	15.963.869	91,0
Total	482.333	100	17.549.549	100

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

El cuadro 19 presenta las características de los ocupados de Ñuble por pertenencia a pueblos originarios, para el año 2015. La escolaridad promedio de las personas ocupadas con pertenencia a un pueblo originario es la misma a la del resto de la población de Ñuble,

alcanzando 10,2 años. A nivel nacional la escolaridad del resto de la población es superior en 1 año a la perteneciente a pueblo originario y 1,8 años a la de Ñuble.

Las personas ocupadas en Ñuble son en promedio más jóvenes que a nivel nacional, especialmente las pertenecientes a un pueblo originario, donde se observa una diferencia de casi nueve años. A nivel nacional, el porcentaje de mujeres ocupadas pertenecientes a pueblos originarios supera el 44%, más de un punto porcentual sobre las que no pertenecen.

Cuadro 19. Características generales de los ocupados de Ñuble pertenecientes a pueblos originarios, 2015

Características	Ñuble		Nacional	
	Pertenece	No pertenece	Pertenece	No pertenece
Número ocupados	3.158	185.763	607.992	6.937.170
Edad promedio (años)	31,6	37,9	40,2	42,3
Escolaridad promedio (años)	10,2	10,2	10,8	12,0
Mujeres (%)	37,3 ^a	41,3	44,3	43,0

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

El cuadro 20 muestra que en Ñuble la tasa de ocupación de las personas con pertenencia a un pueblo originario alcanza al 38%, cifra inferior en casi 19 puntos porcentuales a la tasa del resto de la población. A nivel país, la tasa de ocupación de las personas pertenecientes a un pueblo originario llega aproximadamente al 57%, cifra claramente superior a la obtenida en Ñuble, con una diferencia que sólo llega a poco más de 4 puntos porcentuales con los no pertenecientes. En cuanto a la tasa de participación en Ñuble, esta es cercana al 59% para las personas que pertenecen a un pueblo originario, inferior en dos puntos porcentuales al resto de la población. A nivel nacional, se observa una participación de 62% para los pertenecientes y aproximadamente del 67% para los no pertenecientes.

Cuadro 20. Tasa de participación, ocupación y desempleo de personas entre 15 y 60 años de Ñuble, según pertenencia a pueblos indígenas, 2015

	Ñuble		Nacional	
	Pertenece a pueblo indígena	No pertenece	Pertenece a pueblo indígena	No pertenece
Tasa de participación (%)	58,6	61,4	62,3	66,8
Tasa de ocupación (%)	38,3	57,0	56,8	61,5
Tasa de desempleo (%)	34,0 ^a	6,2	8,0	7,8

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

En Ñuble el ingreso promedio de las personas con pertenencia a un pueblo originario llega a \$1752 por hora, cifra inferior en poco más del 18% al obtenido por el resto de la población (véase cuadro 21). Al observar la brecha salarial por nivel educacional, encontramos resultados dispares, donde la mayor brecha se encuentra en el nivel educación media completa siendo aproximadamente 17% menor para los individuos pertenecientes a pueblos originarios.

Cuadro 21. Ingresos por hora de los trabajadores dependientes de Ñuble, según pertenencia a pueblos originarios y nivel educacional, 2015

Nivel educacional	Pertenece a pueblo originario		No pertenece		Brecha salarial (%)
	Nº de Ocupados	Ingreso promedio por hora	Nº de Ocupados	Ingreso promedio por hora	
Básica completa o menor	1073 ^a	1.381 ^a	52.618	1.312	5,25%
Media completa	1.475 ^a	1.518 ^a	54.019	1.826	-16,9%*
Técnico nivel superior o profesional	285 ^a	4.322 ^a	33.235	3.987	8,4%
Total	2.833	1.752	139.920	2.149	-18,47%

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Nota 1: Se considera el último nivel educacional aprobado.

Nota 2: El ingreso por hora promedio se calcula como: suma de los ingresos del total de la población en cada nivel educacional/cantidad de horas de trabajo del total de la población en cada nivel educacional.

Nota 3: La brecha de ingresos se calcula como: (ingreso promedio de perteneciente a pueblo indígena /ingreso promedio de no perteneciente a pueblo indígena -1) *100.

Nota 4: Los estadísticos asociados con ^a no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

Nota 5: Los valores con * son estadísticamente significativos al 5%

V. Síntesis

El presente informe abordó el análisis de los trabajadores de Ñuble en términos de la inclusión. Se analizaron las cifras respecto a género, jóvenes, personas en situación de discapacidad y pertenencia a pueblos originarios.

Genero

La proporción de mujeres ocupadas en Ñuble es menor que la de los hombres, con una diferencia de aproximadamente 24 puntos porcentuales. Además, presentan una menor tasa de participación y mayor tasa de desempleo en comparación con los hombres. Las diferencias son más marcadas en los segmentos de menores niveles educativos, cambiando esta situación a medida que aumenta el nivel educativo y en algunos casos como el nivel técnico y el profesional, la participación femenina supera la de los hombres. La participación de las mujeres en Ñuble se da principalmente en los sectores de Servicios Sociales y en el Comercio. Es destacable el hecho que el 21% de las mujeres de Ñuble termina la educación superior, mientras que los hombres sólo 14% obtiene este nivel de educación.

Las mujeres de Ñuble que están en situación de ocupadas obtienen menores ingresos promedios que los hombres, esto a pesar que tienen más años de escolaridad, mayor porcentaje con educación superior y menor edad promedio. Las principales diferencias de ingreso se observan en los niveles educativos más altos, el nivel profesional completo presenta una brecha de casi 30%. La brecha de ingresos promedios por hora en Ñuble llega al 5,6% en favor de los hombres.

En Ñuble el número de ocupados hombres es de 120.015 trabajadores, en cambio las mujeres ocupadas llegan solo a 84.196. Si comparamos el número de ocupados entre hombres y mujeres por nivel educacional, se observa que en los niveles de técnico y profesional las mujeres superan a los hombres en número.

Jóvenes

La tasa de participación y ocupación de los jóvenes de Ñuble es más alta que la observada a nivel nacional, mientras que el desempleo es similar con cifras muy altas que alcanzan el 12% para los hombres y aproximadamente 14% para las mujeres.

En Ñuble como en el país, del total de jóvenes que no estudia el 25% no trabaja. El número de mujeres en esta condición es claramente superior al de los hombres, y la explicación de esto es que un alto porcentaje de las mujeres se dedican al cuidado de hijos y terceros.

De los jóvenes económicamente activos en Ñuble, el 83% tienen como mínimo educación media completa, en cambio en los inactivos, sólo el 73% posee a lo menos ese nivel educacional.

El promedio de ingreso mensual de los jóvenes en Ñuble es de \$291.714 y de para el resto de la población es \$368.769 y los sectores que más mano de obra juvenil absorben son los Servicios Sociales y Personales, el Agropecuario-Silvícola y el Comercio.

Personas en situación de discapacidad

Las personas en situación de discapacidad en Ñuble representan aproximadamente un 4% del total de ocupados, tienen una edad promedio de 57 años y una escolaridad de 8,4 años. Además, las mujeres representan el 47% del total de ocupados discapacitados en Ñuble.

Las principales razones por las que se encuentran como inactivos, son porque están enfermos o tienen una situación de discapacidad con un 28 % y por quehaceres del hogar con 7%, aproximadamente. Cabe destacar que el 57% está en condición de inactividad por razón no especificada.

En Ñuble el ingreso promedio por hora de los trabajadores dependientes en situación de discapacidad es de \$2.216 versus las personas sin discapacidad que es de \$2.139.

Pueblos Originarios

La población de Ñuble que pertenece a un pueblo originario corresponde al 3% del total. Los ocupados en este grupo llegan al 38%, con una escolaridad promedio de 10 años y edad promedio de 32 años aproximadamente. La tasa de desempleo de las personas pertenecientes a un pueblo originario a nivel nacional es cercana al 8% y que la del resto de la población de Ñuble que es de 6% aproximadamente. La tasa de participación de los pertenecientes alcanza aproximadamente 58% en Ñuble, cifra inferior a la nacional que llega al 62%.

El ingreso promedio por hora de las personas que pertenecen a un pueblo originario llega a \$1.752, cifra inferior a la obtenida por el resto de la población que alcanza a \$2.149.