

Ocupados de Ñuble por nivel educacional y sexo.

“ Para los varones, el nivel educacional que concentra mayor proporción de los ocupados es el de básica completa o menor con un **44,6%**. Mientras que en el caso de las mujeres es de media completa con **36,6%**. ”

“ Las mujeres con educación superior superan a los varones en número, siendo estas **28.192** versus **23.154**. ”

Tasa de participación de Ñuble de jóvenes y adultos por género.

“ La participación laboral de la mujer es sistemáticamente menor que la de los varones. Esto se ve reflejado tanto para jóvenes y adultos entre **2010 y 2017**. ”

“ La menor participación de las mujeres adultas se registró en el trimestre móvil febrero-abril de 2010 con **34,6%**. Mismo período en el que los varones también registraron su menor participación con **71,7%**. ”

“ La tasa de participación de los varones adultos es mayor que la de los jóvenes para todo el período. Situación que no se replica al realizar la comparación entre mujeres. ”

Nota: Se definen a los jóvenes como aquellos individuos entre 15 y 29 años de edad, mientras que como adulto a todo individuo mayor de 29.

Tasa de participación de Ñuble de jóvenes y adultos por género.

“ En Ñuble se observa que existe una diferencia importante durante todo el período de análisis entre la participación de los varones y las mujeres. Situación que es consistente con lo que ocurre a nivel nacional (Véase, entre otras: Benven, E., Peticar, M. (2007). Análisis de los cambios en la participación laboral femenina en Chile. ”



BOLETÍN N°2, octubre 2017



OBSERVATORIO LABORAL ÑUBLE

El Observatorio Laboral Ñuble forma parte de un proyecto del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), el cual es apoyado por la OTIC SOFOFA Capital Humano y ejecutado por la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío.

Tasa de Participación por Grupos Prioritarios, 2015

Características	Tasa de Participación (%)
No indígena	52,3
Indígena	47,7
No discapacitado	56,8
Discapacitado	18,8
Hombres solteros	51,6
Mujeres solteras	39,4
Hombres casados	78,9
Mujeres casadas	40,2

Fuente: Elaboración propia conforme a CASEN 2015.

Ocupados de Ñuble por nivel educacional y sexo, 2016.

Nivel Educativo	Ñuble			
	Hombre		Mujer	
	Nº de ocupados	%	Nº de ocupados	%
Básica completa o menor	53.579	44,6	25.223	30,0
Media completa	43.281	36,1	30.781	36,6
Técnico nivel superior o profesional	23.154	19,3	28.192	33,4
TOTAL ÑUBLE	120.015	100	84.196	100

Fuente: Elaboración propia conforme a ENE 2016.

Nota 1: Los ocupados de la región se calculan considerando el efecto de la conmutación.

Nota 2: Se considera el último nivel educacional aprobado.

Nota 3: Los estadísticos asociados con no son confiables ya sea por tamaño muestral y/o baja precisión.

Tasa de participación de Ñuble de jóvenes y adultos por género, 2010-2017.

	Adultos		Jóvenes	
	Trimestre	Hombre	Mujer	Hombre
ene-mar	73,6	37,6	57,1	39,5
feb-abr	71,7	34,6	51,1	36,7
mar-may	72,0	34,8	47,6	39,0
abr-jun	73,4	36,8	49,6	41,2
may-jul	74,2	36,8	48,8	40,1
jun-ago	75,1	37,5	53,6	39,6
jul-sep	76,2	38,4	49,9	36,2
ago-oct	72,8	38,7	47,9	40,4
sep-nov	73,8	40,1	43,9	35,3
oct-dic	72,8	41,7	47,3	37,7
nov-ene	75,6	43,1	50,6	38,7

	Adultos		Jóvenes	
	Trimestre	Hombre	Mujer	Hombre
dic-feb	76,7	43,0	55,2	43,0
ene-mar	76,6	40,7	55,3	39,8
feb-abr	78,1	41,7	53,8	35,9
mar-may	78,3	44,7	54,1	35,5
abr-jun	78,4	44,7	56,7	35,6
may-jul	77,6	44,7	56,1	37,9
jun-ago	77,7	43,6	53,3	37,1
jul-sep	77,5	43,4	51,6	37,3
ago-oct	78,4	44,1	53,0	34,1
sep-nov	77,9	45,0	52,4	35,0
oct-dic	77,7	43,0	53,7	36,8
nov-ene	78,7	43,3	57,2	41,5

	Adultos		Jóvenes	
	Trimestre	Hombre	Mujer	Hombre
dic-feb	78,3	43,3	61,9	43,2
ene-mar	80,0	45,9	61,7	41,6
feb-abr	81,0	45,2	59,3	39,8
mar-may	80,0	44,4	56,5	40,5
abr-jun	77,6	45,0	53,9	43,0
may-jul	75,6	46,1	53,8	41,0
jun-ago	76,1	46,1	54,9	37,8
jul-sep	78,0	46,0	56,0	38,0
ago-oct	78,5	47,7	55,9	41,3
sep-nov	79,9	47,9	53,6	41,4
oct-dic	78,5	48,7	51,5	42,2
nov-ene	78,7	48,6	56,9	48,6

	Adultos		Jóvenes	
	Trimestre	Hombre	Mujer	Hombre
dic-feb	76,6	48,5	59,7	48,5
ene-mar	77,8	48,7	58,1	45,9
feb-abr	77,7	47,9	53,6	42,4
mar-may	78,0	47,5	51,0	41,9
abr-jun	76,6	46,6	50,1	38,3
may-jul	75,0	45,1	49,8	36,8
jun-ago	75,4	46,1	49,9	36,7
jul-sep	75,7	46,9	48,6	37,3
ago-oct	75,2	45,6	51,1	37,0
sep-nov	76,3	45,0	50,7	36,6
oct-dic	76,1	44,7	55,1	38,3
nov-ene	75,7	44,9	55,4	42,6

	Adultos		Jóvenes	
	Trimestre	Hombre	Mujer	Hombre
dic-feb	75,6	44,4	55,5	42,5
ene-mar	76,4	44,8	53,3	43,2
feb-abr	77,7	45,7	51,4	39,1
mar-may	77,8	46,4	54,3	38,9
abr-jun	75,8	45,3	53,6	39,9
may-jul	74,2	43,9	52,2	40,6
jun-ago	72,3	43,4	52,9	42,7
jul-sep	73,6	43,4	53,1	40,3
ago-oct	73,9	44,3	53,9	39,8
sep-nov	75,8	45,2	51,1	41,8
oct-dic	76,7	46,1	57,6	44,4
nov-ene	77,1	47,6	57,9	44,5

Trimestre	Adultos		Jóvenes	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
dic-feb	76,7	46,7	62,4	45,2
ene-mar	75,7	45,1	57,5	44,8
feb-abr	75,4	45,2	57,2	44,7
mar-may	74,8	45,7	52,3	46,1
abr-jun	74,6	44,9	55,1	44,5
may-jul	74,6	42,2	54,7	43,2
jun-ago	73,8	41,2	55,3	38,6
jul-sep	74,7	41,3	56,5	40,3
ago-oct	74,6	41,0	57,6	39,8
sep-nov	73,0	43,4	61,3	39,5
oct-dic	73,5	43,7	62,8	39,4
nov-ene	74,7	43,6	68,1	47,4

Trimestre	Adultos		Jóvenes	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
dic-feb	75,9	43,2	67,5	45,7
ene-mar	76,2	44,1	60,0	50,0
feb-abr	77,0	45,2	56,6	46,5
mar-may	77,2	46,5	56,4	51,0
abr-jun	76,8	46,8	57,8	47,6
may-jul	75,8	47,0	56,8	48,1
jun-ago	73,9	46,5	54,4	47,7
jul-sep	74,5	47,2	54,9	47,9
ago-oct	75,1	45,3	55,8	46,6
sep-nov	77,8	44,9	54,2	47,3
oct-dic	78,7	45,8	52,5	49,0
nov-ene	77,8	47,8	54,6	54,1

Trimestre	Adultos		Jóvenes	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
dic-feb	77,4	49,4	57,1	54,2
ene-mar	76,3	46,6	57,2	51,3
feb-abr	76,9	46,0	54,0	48,5
mar-may	75,7	44,1	53,4	50,4
abr-jun	75,2	44,4	53,3	51,1
may-jul	74,2	42,5	54,3	47,0
jun-ago	75,3	41,1	53,1	44,4

Tasa de participación laboral por grupos prioritarios.

En Ñuble, la tasa de participación laboral para los hombres en pareja es de **78,9%** en contraste al **51,6%** de los hombres solteros.

La tasa de participación laboral para individuos sin discapacidad es de **56,8** a diferencia del **18,8** de las personas en situación de discapacidad.